



Il lavoro di equipe e l'integrazione multiprofessionale

edoardo manzoni
Folgaria, 29 settembre 2017

Il perchè

- **Perché** «mettersi» insieme all'interno della propria professione e con le altre professioni ?

- 
- **Perché**
 - Cosa
 - Come, dove, quando

sguardo

- sguardo personale
- sguardo professionale

sguardo personale

- ci sono sempre due modi di guardare il mondo
- Il mio e il suo

Il suo

- Ospite
- Colleghi (intra ed inter)
- Familiari
- Volontari
- Comunità sociale
- Istituzioni
-



- 
- Si può provare a guardare il mondo con gli occhi degli altri o guardare con i miei occhi sostituendoli a quelli degli altri
 - Ammettere nella mia vita lo sguardo degli altri

- 
- L'uomo è un animale eccentrico e trova il suo centro al di fuori di sé

Sguardo professionale

Il lavoro di equipe parte da una duplice consapevolezza:

- Co-laborare
- Ognuno è limitato e il limite va approfondito

Sguardo professionale

- Le discipline, e quindi anche le scienze della salute hanno – secondo l'empirismo logico - un **campo materiale** ed un **oggetto di studio**

Cosa ci dice questa immagine ?



- 
- Noi siamo un appezzamento di terreno
 - L'uomo (la persona anziana) preso in carico è la collina

- 
- La complessità e l'integrazione del vivere richiede un approccio multidisciplinare
 - È il senso della valutazione multidimensionale

Il lavoro di equipe perché:

- I fenomeni sono complessi ed integrati
- Non siamo titolari del progetto
- Per approfondire il limite
- È uno stile di condivisione della responsabilità
- Quattro occhi vedono meglio di due
- È il senso della valutazione multidimensionale
- Per evitare le logiche riduzionistiche
- Perché la persona è sempre altro e sempre oltre
- Per affrontare gli incidenti critici
-

Con chi ?

- Il primo attore dell'approccio di equipe è la persona presa in carico ! (e i caregivers)

- 
- **Multiprofessionalità**
 - **Interprofessionalità**
 - **Panprofessionalità**

cosa

- L'integrazione multiprofessionale e il lavoro di equipe sono oggi, non una possibilità ma il contenuto principe dell'organizzazione per l'efficacia del servizio



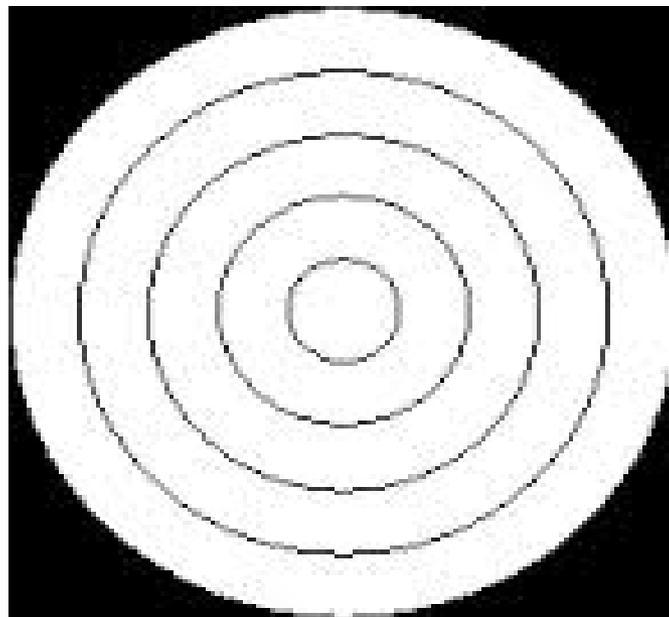
come

- **La centralità della persona**

dalle piramidi.....



ai cerchi.....



- 
- La valutazione multidimensionale, non è un atto o un documento, ma il modello organizzativo

Alcune regole del gioco

- *Le equipe non devono essere troppo numerose*
- *Ognuno deve avere un proprio ruolo*
- *Deve essere chiaro il mandato del lavoro*
- *E' utile la presenza di un facilitatore*
- *Il luogo in cui si realizza il lavoro deve favorire la comunicazione*
- *Fermare il lavoro prima di arrivare al conflitto*
- *Utilizzare le strategie per creare un buon "clima"*
- *.....*